

Принято с учётом  
мнения трудового коллектива  
Протокол собрания трудового  
Коллектива №1 от 02.09.2024г

Утверждаю  
директор МБОУ СОШ д.Малый  
Полом  
\_\_\_\_\_ Лобовиков В.Е.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

Согласовано  
Начальник МУ « Управления  
образования администрации  
Унинского муниципального округа  
\_\_\_\_\_ Сотонина С.В.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ Д. МАЛЫЙ  
ПОЛОМ  
УНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КИРОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

**д. Малый Полом  
2024**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы д. Малый Полом Унинского муниципального округа Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Унинского муниципального округа Кировской области от 27.07.2022 № 431 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Унинского муниципального округа» (ред. от 12.08.2024 № 557).

2. Положение определяет порядок оплаты труда для работников МБОУ СОШ д. Малый Полом (далее - Школа) и включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в Школе устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее Положение утверждается приказом директора Школы по согласованию с Управлением образования округа и подлежит согласованию с выборным первичным профсоюзным органом (представительным органом) Школы.

## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

### 1. Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников Школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников Школы устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников Школы формируется на календарный год, для бюджетных организаций исходя из объема субсидий, выделенных Управлением образования округа, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Школа в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных

размеров, установленных Примерным положением об оплате труда работников подведомственных муниципальных организаций, утверждённого постановлением администрации Унинского муниципального округа Кировской области от 27.07.2022 № 431 (ред. от 12.08.2024 №557)

9. Должности, включаемые в штатное расписание Школы, должны соответствовать уставным целям Школы, а их наименования соответствовать Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

10.1. В общеобразовательных организациях:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 1 квалиф. уровень - младший воспитатель	4969рубля
должностей педагогических работников - 1 квалиф. уровень: старший вожатый -3 квалиф. уровень: воспитатель -4 квалиф. уровень: учитель.	15177 рубля 15177 рубля 15177 рубля

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональные квалификационные группы:	
"Общеотраслевые должности служащих второго уровня" 2 квалиф. уровень Заведующий хозяйством	5155 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Профессиональные квалификационные группы:	
"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" 1 квалиф. уровень -кухонный рабочий, дворник, уборщик служебных помещений, повар 3 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий	4785 рублей

13. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

## II.2. Выплаты компенсационного характера

14. В Школе устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Унинского муниципального округа Кировской области от 27.07.2022 № 431 (ред. от 20.02.2023 № 120).

15. Положениями об оплате труда работников Школы предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 N 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 N 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

20.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей).

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.4. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство от 1-10 учеников	до 5%
Проверка тетрадей	до 10%
Заведование кабинетом	до 10%
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 10%
Выполнение обязанностей администратора школьного сайта	до 10%
Организация и управление методической работой в школе	до 30%
Организация и контроль за занятиями по внеурочной деятельности	до 20%
Организация и управление учебной работой в школе	до 50%
Осуществление функций технического специалиста	до 15%
Ведение школьной документации и делопроизводства	до 30%
Выполнение обязанностей ответственного за организацию питания учащихся 1-4 кл.	до 15%
Выполнение обязанностей ответственного администратора школьного аккаунта в социальных сетях	до 10%
За подготовку обучающихся 9 класса к сдаче ГИА	до 5%
Выполнение обязанностей ответственного за работу с фондом учебной литературы	до 15%

Выполнение обязанностей ответственного за организацию подготовки обучающихся к ГИА	до 15%
За выполнение обязанностей ответственного за ведением электронного журнала	до 20%
За выполнение обязанностей ответственного за работу школьного музея	до 25 %
За выполнение обязанностей ответственного за работу школьного театра	до 20%
За проведении индивидуальных и групповых занятий с одарёнными и слабоуспевающими детьми	до 5%

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

С 01.03.2024 педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), в размере 10000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

#### 20.4.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

Вид выплаты	Ед. измер.	Размер выплаты за единицу измерения
Внеурочная деятельность	час	182 рубля

20.5. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный

день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.7. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

20.8. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### II.3. Выплаты стимулирующего характера

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в Школе устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Унинского муниципального округа Кировской области от 23.07.2022 № 431 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Унинского муниципального округа» (ред. от 20.02.2023 № 120)

22. В Положении об оплате труда работников организаций может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплата за стаж работы;

выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организаций, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий

доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данной организации. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

№п/п	Виды выплат	Размеры выплат в % от ставки (должностного оклада)	Периодичность выплаты
1	Подготовка призёров и победителей всероссийских, региональных, муниципальных туров предметных олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований.	до25%,до15%,до10%	единовременно
2	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства на всероссийском, региональном и муниципальном уровнях	до25%,до15%,до10%	единовременно
3	Высокие результаты (выше среднеобластных ) сдачи ЕГЭ, ОГЭ. и ВПР по предметам учебного плана	до15%	1 раз в год

4.	Качественная организация летнего труда и отдыха детей	до10%	По итогам работы лагерей
5	Качественная и результативная работа по профилактике правонарушений и преступлений	до10%	По итогам календарного года
6	Качественная и своевременная подготовка уч. кабинетов и помещений школы к новому учебному году	до15%	По итогам приёмки школы

28.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почётное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Размер выплаты:

-20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

-10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

-5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.3. Выплаты за наличие квалификационной категории в организациях устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада),
----------------------------	---

	ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

#### 28.4. Выплата за стаж работы:

Устанавливается работникам в виде процентной надбавки к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных и (или) муниципальных учреждениях образования:

Стаж работы в общеобразовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 3 лет	до 5
От 3 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж работы устанавливается приказом руководителя на основании решения комиссии по определению стажа работы, а ее размер увеличивается со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника, сведений о трудовой деятельности работника и (или) сведений Социального фонда России комиссией организации.

Состав и порядок работы указанной комиссии утверждается руководителем.

В целях определения стажа работы под государственным или муниципальным учреждением образования понимается учреждение (юридическое лицо), основанное на соответствующей форме собственности, основным видом деятельности которого является деятельность в сфере образования в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности.

В целях определения стажа работы в организации образования под работой понимается период (периоды) работы в указанных организациях, осуществляемой на условиях трудового договора. При этом перерыв между периодами такой работы не должен превышать три месяца.

28.5. Выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам организаций, расположенных в сельских населенных пунктах:

28.5.1. Руководителям: директорам, начальникам, заведующим, заместителям директоров, заместителям начальников, заместителям заведующих, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров, руководителям структурных подразделений (директорам филиалов, заместителям директоров филиалов, старшим мастерам, начальникам отделов, шеф-поварам и др.) и другим руководящим работникам,

предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

28.5.2. Педагогическим работникам: учителям, преподавателям (включая старших), учителям-логопедам, учителям-дефектологам, воспитателям (включая старших), классным воспитателям, методистам, инструкторам-методистам, социальным педагогам, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), инструкторам по труду, музыкальным руководителям, концертмейстерам, старшим водителям.

28.5.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: главным специалистам, ведущим специалистам, библиотекарям, аккомпаниаторам, бухгалтерам, экономистам, художникам, врачам, медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инженерам, механикам, техникам и другим специалистам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, старшим лаборантам, лаборантам и младшим воспитателям, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты устанавливается от 10 до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28.6. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

28.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

28.7.1. Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается

локальным нормативным актом по организации. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

28.7.2. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные общеобразовательные организации Кировской области, в муниципальные образовательные организации Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в общеобразовательной организации	размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняется до окончания периодов, на которые были назначены эти выплаты..

### III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

29. Заработная плата руководителя Школы, заместителя руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностной оклад руководителя Школы устанавливается в

зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения Школы к группе по оплате труда устанавливается Управлением образования округа.

Группа по оплате труда Школы устанавливается в соответствии с приказом Управления образования округа.

31. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Школы, его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников Школы (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей) устанавливается главным распорядителем средств бюджета, в ведомственной подчиненности которых они находятся, в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

32. Руководитель Школы не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Школы, его заместителя и средней заработной платы работников Школы (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей).

33. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

34. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителя Школы представляется ежегодно до 1 марта в Администрацию Унинского муниципального округа Кировской области, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

35. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда Школы не должна превышать 40%.

36. Примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу утверждается Управлением образования округа.

37. Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается на 10 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностных окладов руководителя Школы.

38. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю Школы, заместителю руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II "Порядок и условия оплаты труда" настоящего Положения.

39. Выплаты стимулирующего характера руководителю Школы устанавливает главный распорядитель средств бюджета округа, в ведомственной подчиненности которых он находится (далее – ГРБС), с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых ГРБС, выполнения муниципального задания,

выполнения плана оказания платных услуг, качества финансового менеджмента организации, и иные показатели, характеризующие деятельность организации, и в пределах средств, предусмотренных соответствующей организацией на оплату труда с начислениями. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются ГРБС.

40. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

41. Должностной оклад руководителя Школы устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем организации и работодателем. К должностным окладам руководителя Школы, его заместителю не устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

#### IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

42. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

43. Оплата труда работников Школы, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя..

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

44. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

45. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 43 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

46. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

47. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Школы (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель Школы в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

49. Работникам организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и

размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

50. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств местного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

---